

## 次世代育成支援対策における いであ(株)行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2025年1月1日～2026年12月31日までの2年間

### 2. 内容

- 目標1： 男性の育児休業取得率 50%以上を維持し、取得日数の増加（1ヶ月以上）を目指す。  
計 画： ・子が生まれた男性および上司に対し、育児休業取得の勧奨を行う。  
・社員全体に育児休業や介護休業に関する情報を浸透させ、対象者が休業を取得しやすい環境づくりを目指し、社内 HP の整備を実施する。
- 目標2： 育児、介護に関する休業や支援が必要となった際、制度や有益な情報をスムーズに受けられる環境を整備する。  
計 画： ・管理職、希望者に対する介護育児休暇に関する講習を継続する。  
・介護休暇、産休育休に関する情報の提供を行う。
- 目標3： 年次有給休暇の取得率を 60%以上とする。  
計 画： ・有給取得奨励期間を設ける。  
・取得日数が少ない社員に対し、取得勧奨を行う。
- 目標4： 子を出産した女性労働者のうち、子の1歳誕生日まで継続して在職する者の割合（育児休業者等を含む）を 90%以上とし、就業を継続できる環境づくりを促進する。  
計 画： ・在宅勤務、時差勤務、短時間勤務等、柔軟な働き方を可能にする制度の継続  
・産休育休に関する情報の提供を定期的に行う。

以 上