

次世代育成支援対策における いであ㈱行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2022年1月1日～2024年12月31日までの3年間

2. 内容

- 目標1： 男性の育児休業取得率（人数比80%以上）または取得日数増加（平均14日以上）を目指す。

計 画： ・子が生まれた男性および上司に対し、育児休業取得の勧奨を行う。
・社員全体に育児休業や介護休業に関する情報を浸透させ、対象者が休業を取得しやすい環境づくりを目指し、社内HPの整備を実施する。

- 目標2： 育児、介護に関する休業や支援が必要となった際、制度や有益な情報をスムーズに受けられる環境の整備

計 画： ・管理職に対する介護育児休暇に関する講習を義務化する。
・希望者に対する介護休暇、産休育休に関する情報の提供を定期的に行う。

- 目標3： 傷病、育児、介護および不妊治療等を抱える職員が、産業医や上司と相談のうえ、就業場所や就業時間を設定できる環境づくりの促進

計 画： システム整備の推進（社外から利用可能な基幹系システムやクラウド環境の整備）
テレワーク、時差勤務制度の継続、時間休に関する就業規程の新設・運用等

- 目標4： 地域の次世代育成支援のため、地域の子どもの対象とした環境・土木系イベントの支援を行う。

計 画： 社内の組織や関連財団が主催する子ども向けのイベントを支援する。